PIRAPORA PREV
Instituto de Previdência do Município de Pirapora do Bom Jesus

PRESTAÇÃO DE CONTAS PIRAPORA PREV

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EXERCÍCIO 2025

Instituto de Previdência do Município de Pirapora do Bom Jesus
CNPJ: 59.055.145/0001-32
Rua Bom Jesus, n°20, Centro – Pirapora do Bom Jesus – SP CEP: 06550-000
Telefone: (11) 4131-3735

PIRAPORA PREV
Instituto de Previdência do Município de Pirapora do Bom Jesus

Sumário

EQUIPE DE TRABALHO 3

APRESENTAÇÃO 4

HISTÓRICO 4

CRITÉRIOS ABORDADOS - METODOLOGIA 5

AÇÕES DESENVOLVIDAS 5

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA 5

SEGURADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO 5

GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS 6

ATUARIAL 7

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 9

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA 9

INVESTIMENTOS 10

PRESPECTIVAS PARA 2026 11

PIRAPORA PREV
Instituto de Previdência do Município de Pirapora do Bom Jesus

EQUIPE DE TRABALHO

Diretoria Executiva

Camilla Vegiato Domingues de Oliveira - Diretora Presidente
Jaime Ribeiro Rocha Filho - Diretor Administrativo
Thainá Pinho de Jesus Ribeiro - Assessora Executiva

Conselho Administrativo

Titulares

Mauro Felipe
Valdelice Secundo
Gabriella de Oliveira
Emerson Aparecido dos Santos
Benibece Nogueira da Silva Maffei

Suplentes

João Geraldo Paulino da Silveira
Marcia Roberta Mendes Piskor

Conselho Fiscal

Titulares

Thiago Luiz da Silveira Cruz
Alexandre Santos Palazzolli
Leonardo Cabral de Araujo
Vivian Aparecida Souza Santos
Viviane da Silva Alvarenga

Suplentes

Beatriz Motta Diniz
Naiara Lima dos Santos

Comitê de Investimentos

Jaime Ribeiro Rocha Filho
Pedro Paulo da Silva Neto
Fabiola Carla da Silva Gonçalves

APRESENTAÇÃO

A Prestação de Contas pela Gestão do Pirapora Prev é um importante instrumento de controle e acompanhamento da situação real do Instituto, especialmente em face de cenários cada vez mais desafiadores.

O formato do relatório reflete a busca para obtenção da Certificação no Pró-Gestão, Nível I, que fortalece a profissionalização da equipe do Instituto. Essa certificação também resulta em uma evolução significativa na quantidade e na qualidade das informações disponibilizadas ao público.

O conceito ampliado de gestão adotado pelo Instituto é fundamentado na Governança Corporativa, que abrange um conjunto de processos, políticas e normas aplicadas à organização. Esse modelo visa consolidar boas práticas de gestão e proteger os interesses de todos os envolvidos, sejam eles internos ou externos, aumentando a confiança de investidores e apoiadores.

Os pilares fundamentais da Governança Corporativa incluem transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade, aspectos indispensáveis à gestão eficiente do RPPS.

O objetivo do relatório é prestar informações quanto aos principais resultados do exercício de 2025, possibilitando o conhecimento sobre a autarquia.

HISTÓRICO

O Instituto de Previdência do Município de Pirapora do Bom Jesus, foi instituído pela lei 268/91, de 29 de novembro de 1991, com o objetivo de assegurar aos servidores municipais os meios imprescindíveis para subsistência após o período laboral.

Posteriormente essa legislação sofreu algumas alterações, e atualmente as regras para aposentadoria é regida pela lei 210/2021, em conformidade com a EC 103/2019.

CRITÉRIOS ABORDADOS - METODOLOGIA

Com a finalidade de se apresentar os dados referentes ao exercício de 2025, utilizamos a avaliação atuarial, prestações de contas e informações compiladas em relatórios de gestão interna da autarquia. Demonstraremos os critérios, base de dados, gestão financeira e atuarial.

AÇÕES DESENVOLVIDAS

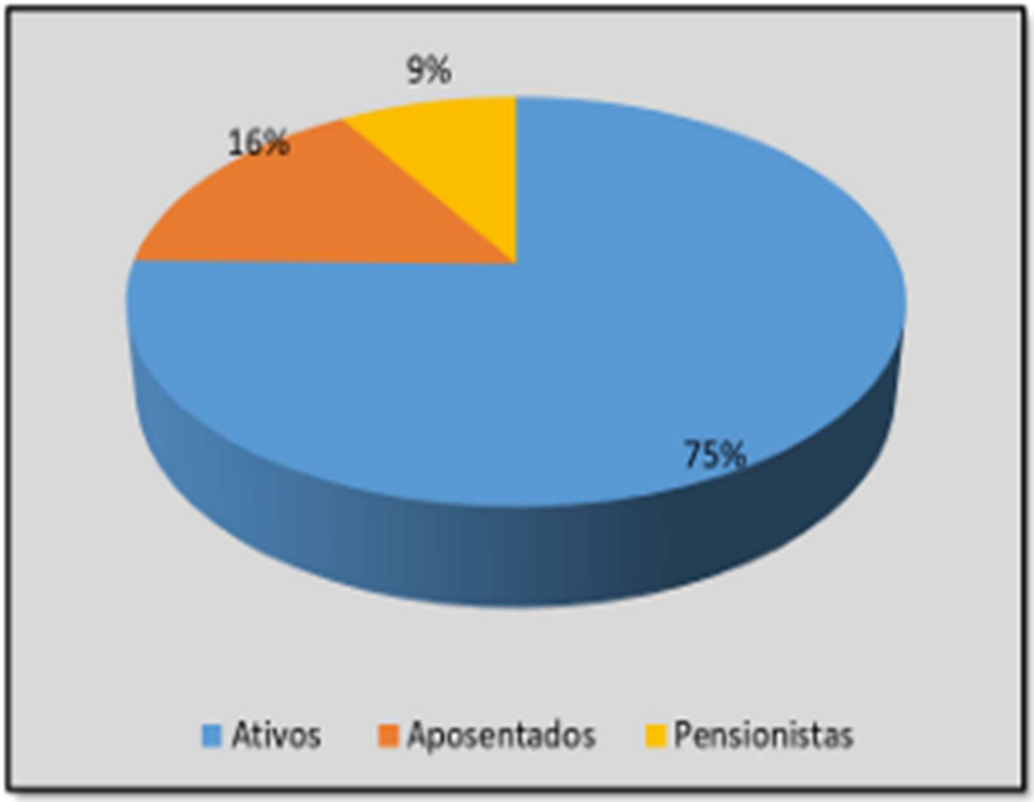
No ano de 2025, foram desenvolvidas diversas ações, mantendo o nível de transparência, profissinalismo, responsabilidade técnica do Instituto, dentre elas:

- Manutenção da Renovação do CRP;
- Ações para obtenção do Nível I do Pró Gestão;
- Capacitação dos Colaboradores do Pirapora Prev;
- Capacitação dos membros dos Conselhos;
- Capacitação dos membros do Comitê de investimentos;
- Gestão documental;
- Melhorias na sede do Pirapora Prev;
- Cumprimento de prazos das demandas solicitadas pelos Órgãos Reguladores;
- Manutenção da Prova de vida e recadastramento dos Inativos;
- Manutenção da Revisão Pericial das Aposentadorias por Invalidez;
- Manutenção da Ouvidoria no site do RPPS;
- Manutenção da Avaliação Atuarial;
- Manutenção do sistema de protocolo eletronico para requerimentos de aposentadoria e pensão;
- Eleições para conselheiros;
- Manutenção e melhora na rotina da Compensação Previdenciária;
- Reuniões mensais dos conselhos de administração, fiscal e comitê de investimentos;
- Apresentações trimestrais dos resultados da carteira de investimentos.

GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Segurados do plano previdenciário

O cenário atual do Pirapora Prev, de acordo com a avaliação atuarial de 2025, demonstra um resultado de 746 servidores vinculados ao Plano Previdenciário, sendo 553 ativos, 124 aposentados e 69 pensionistas, refletindo uma razão de aproximadamente 2,87 ativos para cada servidor inativo.



Fonte: Base Cadastral 31 de dezembro de 2024.

Gestão da Concessão de Benefícios

O Regime Próprio de Previdência do Município, no que concerne à concessão dos benefícios aos seus segurados e dependentes, compreenderá os seguintes benefícios:

I - quanto ao segurado:

a) aposentadoria por invalidez;
b) aposentadoria compulsória;
c) aposentadoria por tempo de contribuição;
d) aposentadoria por idade.

II - quanto ao dependente:

a) pensão por morte.

A concessão de benefícios aos servidores segue a legislação municipal, sendo auditados e homologados pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo – TCESP. O quadro abaixo demonstra as aposentadorias e pensões concedidas no exercício:

Aposentadorias 2025	Mês	Pensões 2025	Mês
MARIA DE LOURDES ROSA LAU	02	LORENA DE MOTTA SALES	01
JOSEFINA APARECIDA DA SILVA MELO	02	SILVESTRE PEDROSO DE MIRANDA	03
ALFREDO MOREIRA DE AZEVEDO FILHO	02		
MARINA ANGELO SOLDADO	02		
JOSÉ PEDRO DE FREITAS	02		
LUZIA APARECIDA DA ROCHA PALAZOLI	03		
MARIA DE FÁTIMA PADILHA	06		
JOSE CARLOS DA ROSA	06		
JULIA DE OLIVEIRA PONTES	07		
VERA ALICE SILVEIRA	07		
CARMEM LUCIA DE OLIVEIRA SANTOS	08		
MEIRE ISABEL GANDIA	09		
CLAUDETE CRAVANCOLA DE ARAUJO	09		

Atuarial

A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevida após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada dos investimentos, entre outros. Possui o objetivo determinar os custos atuais do sistema, calcular as provisões matemáticas necessárias para aferir o resultado atuarial do RPPS.

O Estudo Atuarial do Plano de Benefício, relativa ao exercício de 2025, foi realizada com base em dados dos Participantes Ativos, Inativos, respectivos dependentes e Pensionistas, posicionada em 31/12/2024.

A seguir, apresentamos o quadro com um comparativo das últimas avaliações:

Descrição	2025	2024	2023
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	15,89%	15,89%	15,89%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICA DA POPULAÇÃO COBERTA	**789**	**746**	**741**
Quantidade de Segurados Ativos	588	553	553
Quantidade de Aposentados	134	124	123
Quantidade de Pensionistas	67	69	65
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	2.738,82	2.553,27	2.968,42
Média da Base de Cálculo dos Aposentados	1.991,27	1.807,43	1.663,83
Média da Base de Cálculo dos Pensionistas	1.556,72	1.450,46	1.338,89
Idade Média dos Segurados Ativos	48	48	47
Idade Média dos Aposentados	68	68	68
Idade Média dos Pensionistas	56	55	53
Idade Média Projetada para Aposentadoria	63	62	61
BASE TÉCNICA			
REGIMES E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO			
Método de Financiamento Adotado	PUC	PUC	PUC
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	98.951.828,03	86.978.489,14	82.417.217,33
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos	57.491.269,16	49.794.763,07	44.137.107,64
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos	176.135,78	63.048,83	42.840,65
Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos	57.315.133,38	49.731.714,24	44.094.267,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder	130.039.555,97	115.177.329,10	126.744.904,91
Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder	49.192.708,51	34.913.419,42	44.907.831,67
Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder	80.846.847,46	80.263.909,68	81.837.073,24
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	9.376.541,26	8.248.604,61	10.252.920,75
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	325.098,89	287.943,32	380.234,71
Resultado Atuarial	30.158.710,44	35.056.473,49	33.641.436,87
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	19,48%	18,54%	21,35%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	7,41%	8,35%	5,54%
Benefícios em Regime de Repartição de Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	12,89%	12,89%	12,89%
Taxa de Administração	3,00%	3,00%	3,00%

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A Taxa de Administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do Pirapora Prev, inclusive para conservação de seu patrimônio, deverá observar o limite de 3% sobre a folha dos servidores ativos.

Resultado do exercício de 2025:

2025	
Taxa de Administração 2025	R$ 578.528,19
Valor Utilizado em 2025	R$ 573.997,89
Superávit 2025	R$ 4.530,30
Rentabilitade da Tx aplicada	R$ 77.580,97
Superávit total 2025	R$ 82.111,27
Reserva Taxa de Administração	R$ 345.990,73

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Balancete de Receitas 2025:

Receitas 2025	
Receitas Correntes	R$ 7.269.671,48
Receitas Intra OFSS	R$ 8.878.850,54
Deduções	-R$ 465,48
Total arrecadado	R$ 16.148.056,54

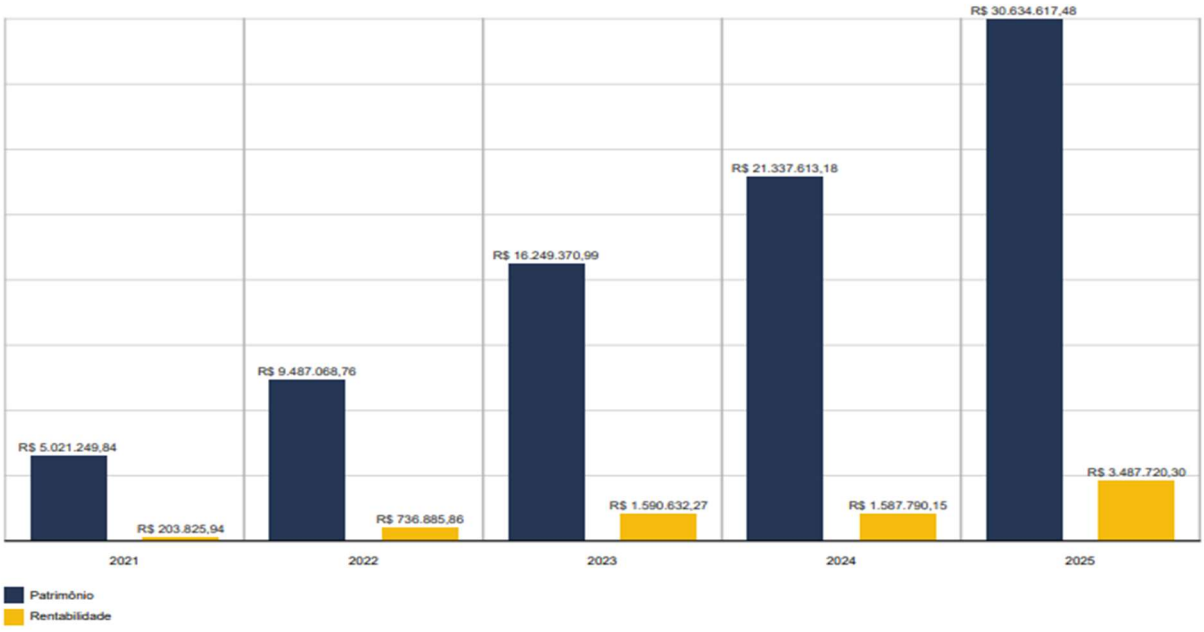
Balancete de Despesas 2025:

Despesas 2025	
Custeio	R$ 548.108,25
Aposentadorias	R$ 4.064.496,04
Pensões	R$ 1.509.190,20
Indenizações (COMPREV)	713.443,74
Total de Despesas	R$ 6.835.238,23

INVESTIMENTOS

A meta de rentabilidade dos investimentos para o exercício de 2025 previa um retorno esperado de, no mínimo, 9,57%. Conforme apresentado na tabela abaixo, a carteira de investimentos alcançou uma rentabilidade acumulada de 14,15%, correspondente a 147,81% da meta. Analisando os resultados individualmente, observa-se que a meta atuarial foi superada com extremo sucesso, apresentando um excelente resultado. Considerando o período de 5 anos o patrimônio investido passou de 5 milhoes para 30,6 milhoes de reais, uma evolução de mais de 512%.

MÊS	ANTERIOR	APLICAÇÕES	RESGATES	SALDO ATUAL	RETORNO	RENTAB.	META	GAP
Janeiro	21.336.544,56	1.858.388,45	1.354.426,45	22.089.649,33	249.142,77	1,14%	0,58%	198,31%
Fevereiro	22.089.649,33	1.057.722,80	461.334,35	22.903.908,59	217.870,81	0,96%	1,73%	55,51%
Março	22.903.908,59	984.000,00	619.000,00	23.490.433,95	221.525,36	0,95%	0,98%	97,45%
Abril	23.490.433,95	1.209.100,52	419.500,00	24.548.132,72	268.098,25	1,10%	0,85%	130,45%
Maio	24.548.132,72	974.000,00	486.000,00	25.309.294,38	273.161,66	1,09%	0,68%	161,48%
Junho	25.309.294,38	990.000,00	526.000,00	26.047.951,40	274.657,02	1,07%	0,66%	162,55%
Julho	26.047.951,40	21.464.282,00	21.184.282,00	26.641.878,99	313.927,59	1,19%	0,68%	176,49%
Agosto	26.641.878,99	1.044.763,05	607.763,05	27.393.590,33	314.711,34	1,16%	0,30%	382,23%
Setembro	27.393.590,33	1.071.449,66	462.000,00	28.332.133,87	329.093,88	1,18%	0,90%	131,09%
Outubro	28.332.133,87	1.040.528,33	478.000,00	29.255.253,92	360.591,72	1,25%	0,50%	247,16%
Novembro	29.255.253,92	1.036.000,00	517.000,00	30.088.825,95	314.572,03	1,06%	0,60%	177,46%
Dezembro	30.088.825,95	1.238.000,00	1.046.500,00	30.630.693,82	350.367,87	1,16%	0,75%	155,12%
Acumulado no Ano					**3.487.720,30**	**14,15%**	**9,57%**	**147,81%**
Disponibilidade Financeira								**R$ 3.923,66**
Patrimônio Líquido								**R$ 30.634.617,48**



PRESPECTIVAS PARA 2026

- Manutenção da renovação do CRP;
- Obtenção do Nível I do Pró-Gestão;
- Realização do Concurso Público para contratação de funcionários
- Capacitação dos colaboradores do Pirapora Prev;
- Capacitação dos membros dos conselhos;
- Capacitação dos membros do comitê de investimentos;
- Gestão documental eficiente;
- Redução do déficit atuarial;
- Atingimento da meta atuarial de investimentos;
- Aperfeiçoamento da rotina de compensação previdenciária;
- Regularização das análises do Comprev.

O Pirapora Prev, por meio de seus servidores, conselhos e comitê, dedicará todos os esforços para aprimorar os serviços prestados, com foco em uma gestão transparente, participativa e sustentável.

Pirapora do Bom Jesus, 30 de janeiro de 2026

Eduardo Martelini Daher

Diretor Presidente – Pirapora Prev